



DUÁLIS KISOKOS TANULÓK RÉSZÉRE

RÖVIDEN, AMIT A SZAKMAI GYAKORLATRÓL TUDNI ÉRDEMES

KOVÁCS MARIANNA

SZAKKÉPZÉSI ÉS PÁLYAORIENTÁCIÓS CSOPORTVEZETŐ

MI AZ A DUÁLIS KÉPZÉS?

- **Tanulás + Munka:** Az elméletet a suliban, a gyakorlatot egy cégnél sajátítod el
- **Valódi munkaviszony:** Nem csak "megfigyelő" vagy, hanem a csapat tagja, munkabért kapsz
- **Versenyképes tudás:** A legmodernebb technológiákat közvetlenül a cégben tanulod meg
- **Jogszályok:** A jogszabályok védenek, de köteleznek is, mint egy felnőtt dolgozót




MIKOR ÉS HOGYAN LÉPHETSZ BE A DUÁLIS KÉPZÉSBE?

- **Időzítés:** Jellemzően a 12. évfolyam után, a 13. évfolyamon
- **Jelentkezés:** Neked kell jelentkezned egy céghez, melyet előzőleg már megismertél (Cégbemutató)
- **Kiválasztási eljárás:** A cég dönt (interjú vagy teszt alapján), hogy köt-e veled szerződést
- **Iskolai háttér:** Az iskola végig segít és szakmailag támogat



A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

- **Írásos megállapodás:** A tanuló és a cég között létrejövő szerződés
- **Munkaviszony:** Dolgozol  fizetést, juttatást kapsz
- **Időtartam:** Köthető a teljes képzésre, a 13. évfolyamra, vagy rövid ciklusra (pl. egybefüggő szakmai gyakorlat) 2-12 hétre
- A cég **kiválasztási eljárását** folytathat le – pl. kompetenciamérés, pályaalkalmasság stb...
- A szakképzési munkaszerződés módosítása, megszüntetése írásban!

SZAKIRÁNYÚ OKTATÁS, MUNKAREND I.

- Szakirányú oktatás: Szakképző intézményben, Duális képzőhelyen
- Napi 8 óra szakirányú oktatás (kiskorú fiataloknak 7 óra), két nap között 16 óra pihenőidő
- 06 óra és 22 óra között kell megszervezni
- Egészséges, biztonságos körülmények
- Kötelező munkavédelmi oktatás, orvosi vizsgálat

SZAKIRÁNYÚ OKTATÁS, MUNKAREND II.

- A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára **rendkívüli munkaidő nem rendelhető el.**
- A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára legfeljebb négyhetes munkaidőkeretet lehet elrendelni.
- ***A tanuló: - nem dolgozhat az iskolai oktatás helyett, - nem helyettesíthet teljes munkaidős munkavállalót, - csak a jogszabályban megengedett időben foglalkoztatható!***
- A szakirányú oktatást tanteremben, tanműhelyben vagy munkahelyi körülmények között kell megszervezni!

MENNYI PÉNZT KAPSZ? (DÍJAZÁS)

- **Havi munkabér:** Bruttó 100.000 – 168.000 Ft között
- **Kedvező adózás:** Csak 18,5% TB-járulékot vonnak, nincs SZJA!
- **Juttatások:** pl. munkaruha, étkezési támogatás, útiköltség-térítés, cafeteria
- **Fontos:** Ha munkabért kapsz, az ösztöndíj megszűnik!
- A munkabér megállapításánál **figyelembe kell venni a tanuló szakmai felkészültségét és tanulmányi eredményeit!**
- **A tanuló munkabérét és egyéb juttatásait igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni kell!**

SZABADSÁG ÉS HIÁNYZÁS

- **Évente 45 nap szabadság:** Ez jár neked egy *naptári évben!* A szabadságot a tanítási szünetekhez (ősz, tél, tavasz, nyár) igazítva kell kiadni
- **Tervezés:** A szüneteket (ősz, tél, tavasz, nyár) **a céggel egyeztetve veszed ki a munkában töltött napokra!**
- **Betegség:** Ha beteg vagy, háziorvosi **keresőképtelen igazolás** szükséges (betegszabadság/táppénz jár), a cégnek kell leadni és tájékoztatni kell az iskolát

Betegszabadság évente 15 nap, mértéke a munkabér 70%-a

MENTESÍTÉS MUNKAVÉGZÉSI KÖTELEZETTSÉG ALÓL

- a) oktatási napokon a **Szakképző intézményben**
- **tanulmányi versenyre** a Szakképző intézmény által **szervezett felkészítésben**, illetve **tanulmányi versenyen** való részvételnél
- b) a Szakképző intézmény által szervezett olyan rendezvény napján, amelynél a részvétel kötelező
- c) a **szakmai vizsga napján és a vizsgát közvetlenül megelőző három munkanapon**
- e) **érettségi vizsgatárgyanként** – az érettségi vizsga napját is beszámítva – **négy munkanapra**
- d) minden olyan esetben, amikor a **munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül** a munkavégzési kötelezettség alól (pl. ünnepnap)

MULASZTÁS

- Ha a tanuló a kötelező foglalkozásról távol marad, **mulasztását igazolnia kell**
- **Ha a tanuló távolmaradását nem igazolja, a mulasztás igazolatlan**
- A tanköteles tanuló kivételével **megszűnik a tanulói jogviszonya** annak, aki egy tanítási éven belül **igazolatlanul harminc foglalkozásnál többet mulaszt**
- Ha a tanuló az egybefüggő gyakorlatról való igazolt és igazolatlan mulasztása meghaladja az egybefüggő gyakorlat foglalkozásainak **húsz százalékát**, a tanuló az évfolyam követelményeit nem teljesítette, és magasabb évfolyamba nem léphet.

JOGOK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK

- **A cég kötelessége:** oktató/mentor kijelölése, biztonságos munkakörülmények, szakmai képzés, a vizsgára való felkészítés biztosítása, a tanuló díjazásának kifizetése, folyamatos együttműködés az iskolával
- A cég feladata nemcsak a munkavégzés biztosítása, hanem a **tanuló szakmai fejlődésének támogatása.**
- **A Te kötelességed:** pontos megjelenés, munkarend és a munkavédelmi szabályok betartása, titoktartás, aktív tanulás, a gyakorlati oktató/mentor utasításainak betartása, a céges információk bizalmas kezelése, a vizsgára való felkészülést a kiadott feladatoknak megfelelően elvégezni
- A tanuló a duális képzés során **munkavállalói felelősséggel vesz részt a képzésben**

HA PROBLÉMA MERÜL FEL...

- **Beszélj róluk:** Jelezd a mentorodnak, az osztályfőnöködnek vagy a sulis vezetésének
- **Módosítás:** A szerződés közös megegyezéssel bármikor módosítható
- **Váltás:** Munkahelyet válthatsz, ha találsz másik befogadó képzőhelyet
- **Nem vagy egyedül:** Az iskola és a cég együttműködik a megoldásban

MIÉRT VÁGJ BELE? (A JÖVŐD)

- **Szakmai tapasztalat:** mire végzel, már lesz egy értékes referenciád, céges tapasztalatod, legújabb technológiai ismereted
- **Biztos állás:** a „Jó” diákokat a szakmai végzettség megszerzése után a cégek fel tudják venni főállásba (elhelyezkedési esélyek növekednek)
- **Kapcsolatok:** megismered a vállalati kultúrát, a szakma legjobbjait
- **Pénzügyi függetlenség:** saját kereseted lesz már a sulis alatt

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET.

